



PROCESO			
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>
		Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	Prestar los servicios personales para apoyar la gestión que se adelanta en la atención de la población Víctima – Vulnerable, así como, brindar apoyo logístico y participar en las diferentes jornadas de servicio, ferias y microferias de empleo y eventos convocados por el SNARIV
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Título técnico o técnico laboral o técnico profesional en Ciencias Administrativas, Económicas o afines, Sociales e Ingenierías y afines. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	6 meses de experiencia
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<p>Se fija como valor total de los dos contratos la suma de cincuenta y cuatro millones ochocientos setenta y ocho mil pesos (\$54.878.000). Se fija como valor de cada contrato la suma de VEINTISIETE MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y NUVE MIL PESOS M. CTE. (\$27.439.000,00).</p> <p>Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:</p> <p>1.) Un primer pago correspondiente a la proporción del mes de enero por valor de UN MILLÓN CIENTO NOVENTA Y TRES MIL PESOS M.CTE. (\$1.193.000)</p>



	2.) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL PESOS M. CTE. (\$2.386.000).
PLAZO:	Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Yopal – Casanare.
SUPERVISOR:	La supervisión de los contratos estará a cargo de la coordinadora de la Agencia Pública de Empleo o quien designe la ordenadora del gasto.
ORDENADOR DEL GASTO:	Johana Astrid Medina Peña- Directora SENA Regional Casanare.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la, Dirección Regional Casanare del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA es una entidad adscrita al Ministerio de Trabajo, cuya misión de conformidad con lo establecido en la Ley 119 de 1994, es cumplir con la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004 “Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA” se estableció que para el desarrollo de sus funciones, el SENA tendría una Dirección de Empleo y Trabajo. El artículo 14 de la precitada norma asignó las funciones a desarrollar por dicha dirección, las cuales deberán cumplirse a satisfacción.

Por lo anterior, la Dirección de Empleo y Trabajo como el área responsable del cumplimiento de las metas y objetivos de los programas de la Agencia Pública de Empleo, expidió la circular 3-2025-000282 del 11 de diciembre de 2025 con los lineamientos para la operación de los proyectos y programas de la Agencia Pública de Empleo, metas para la vigencia 2026 y estableció los perfiles para la contratación.



PRINCIPALES RETOS APE 2026

- Aplicar pruebas de personalidad e intereses en el aplicativo de intermediación laboral (APE).
- Fortalecer el relacionamiento con empresas para lograr 304.477 colocaciones y mejorar la tasa de vinculación de egresados certificados en 6 meses.
- Orientación ocupacional al 100% de egresados certificados en 6 meses que no estén vinculados laboralmente.
- Registro en la APE del 100% de aprendices próximos a certificarse mediante la ruta de atención.
- Impulsar la inclusión de poblaciones vulnerables en la intermediación laboral, con 111.923 colocaciones.
- Realizar 309 ferias y jornadas de empleo (mujeres, víctimas, jóvenes, afrocolombianidad, egresados y una feria nacional).
- Fomentar unidades productivas conformadas por población víctima.
- Apoyar a 1.800 emprendedores en 3 ruedas de negocio enfocadas en economía popular.
- Priorizar atención a personas vinculadas a compromisos institucionales (autos, sentencias, planes integrales y de salvaguarda).
- Incrementar formación para población vulnerable con 2.263.000 cupos en Centros de Formación Profesional.
- Incorporar enfoques diferenciales y de género en procesos de atención y orientación por parte de orientadores regionales.

METAS E INDICADORES

Para el 2026, la Agencia Pública de Empleo del SENA se propone alcanzar los siguientes indicadores, con seguimiento semanal a través del boletín APE al día y mensual en los relacionados con población víctima:

- Personas inscritas: 1.131.941
- Personas orientadas: 1.418.174
 - Mujeres orientadas: 756.197
 - Personas con discapacidad orientadas: 9.866
 - Jóvenes orientados: 569.923
 - Víctimas de la violencia orientadas: 322.189
 - Adolescentes en conflicto con la Ley Penal orientados: 1.765
- Nuevas empresas registradas: 30.387
- Vacantes gestionadas: 910.820
- Total colocaciones: 550.317
 - Colocaciones de egresados SENA: 304.477
 - Colocaciones no SENA: 245.840



- o Colocaciones en empleo cultural: 3.386
- o Colocaciones de mujeres: 217.099
- o Colocaciones de personas con discapacidad: 2.113
- o Colocaciones de jóvenes: 211.116
- o Colocaciones de víctimas de la violencia: 67.882
- Encuentros empresariales: 82
- Ferias y microferias de empleo: 309
- Tasa de colocación: 63% para todas las regionales
- Planes de negocio formulados (desplazados): 3.189
- Unidades productivas creadas (desplazados): 1.754
- Personas orientadas (desplazados): 322.189

Para el 2026, la Agencia Pública de Empleo del SENA, en articulación con las Direcciones de Planeación y de Formación Profesional, establece las siguientes metas para la atención de poblaciones vulnerables:

- Desplazados por la violencia: 647.804 cupos
- Personas con discapacidad: 42.136 cupos
- Indígenas: 53.415 cupos
- INPEC: 21.493 cupos
- Jóvenes vulnerables: 857.835 cupos
- Adolescentes en conflicto con la Ley Penal: 3.753 cupos
- Mujeres cabeza de hogar: 342.400 cupos
- Población negra: 18.745 cupos
- Afrocolombianos: 55.872 cupos
- Raizales: 3.001 cupos
- Palenqueros: 1.600 cupos
- Reintegrados (ARN): 2.724 cupos
- Personas de tercera edad: 38.832 cupos
- Adolescentes trabajadores: 117.703 cupos
- Pueblo RROM: 68 cupos
- Hechos victimizantes: 55.619 cupos
- Total poblaciones vulnerables: 2.263.000
- Cupos Aprendices: 1.811.000

En los anexos 1 y 2 de la circular 3-2025-000282 del 11/12/2025 se establecieron las siguientes metas e indicadores para la Regional Casanare:



Descripción	Meta
Inscritos	7.520
Vacantes	17000
Egresados Colocados	1.708
Colocados No Sena	1.097
Total Colocados	2.805
Colocaciones Empleo Cultural	4
Orientados desempleados	5.016
Orientados desplazados	1.639
total orientados	6.655
Tasa de Colocación	63%
Nuevas Empresas Registradas	74
PcD orientados	75
Pcd colocados	21
Mujeres orientadas	4.482
Mujeres colocadas	1.407
Jóvenes orientados	2.595
Jóvenes colocados	1.380
Inscritos Campesena	478
Mujeres rurales inscritas Campesena	217
Vacantes Campesena	15
Colocaciones Campesena	9
Orientados Campesena desplazados	72
Orientados Campesena	296
Mujeres orientadas Campesena	131
Nuevas empresas registradas Campesena	10
Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector Rural	1
Jornadas de atención y divulgación DETE a la Plaza	4
Meta jornadas de atención con las oficinas móviles y participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc) .	1

Para el 2026, se tiene las siguientes metas para la atención de las poblaciones vulnerables:

Indicador	Meta 2026
-----------	-----------



Desplazados por la violencia	Cupos: 3.711
Hechos victimizantes	Cupos: 592
Otras poblaciones vulnerables	Cupos: 2.434
Personas en condición de discapacidad	Cupos: 298
Indígenas	Cupos: 50
INPEC	Cupos: 100
Jóvenes vulnerables	Cupos: 980
Adolescente en conflicto con la Ley Penal	Cupos: 15
Mujer cabeza de hogar	Cupos: 700
Afrocolombiano	Cupos: 110
Reintegrados (Personas objeto de la atención de laARN)	Cupos: 15
Tercera Edad	Cupos: 56
Adolescente Trabajador	Cupos: 110
Planes de negocio formulados (desplazados)	84
Unidades productivas creadas (desplazados)	46

Así mismo, la circular 3-2025-000282 definió las iniciativas estratégicas para la vigencia 2026, de las cuales se relacionan las siguientes:

ORIENTACION OCUPACIONAL

La orientación ocupacional, de acuerdo con la resolución 3229 de 2022, son acciones dirigidas a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores, encaminadas a proporcionar competencias laborales e identificar necesidades del mercado laboral.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

Identificación entre los oferentes o buscadores registrados que cumplan con el perfil requerido en



la vacante a través del sistema de información de la Agencia Pública de Empleo, que permite poner a disposición del potencial empleador las hojas de vida de los oferentes preseleccionados por el sistema y que cumplen con lo requerido en la vacante.

INTERMEDIACIÓN LABORAL EGRESADOS SENA

Estas estrategias se diseñan y ejecutan con el fin de fortalecer la gestión y colocación de los egresados SENA y registrar en la APE el 100% de la base de aprendices próximos a certificarse a través de la ruta de atención para aprendices y egresados.

ESTRATEGIA CAMPESENA

El objetivo es implementar acciones desde la Agencia Pública de Empleo SENA para participar en la estrategia institucional CampeSENA con participación de orientación ocupacional e intermediación laboral, mediante las siguientes metas:

47.706 inscritos, 4.191 vacantes, 2.793 colocaciones, 1.007 colocaciones para mujeres, 51.337 orientados, 26.292 mujeres orientadas, 738 empresas registradas, 26 encuentros empresariales, 135 Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza, 80 Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas (este indicador se cumple con cualquiera de las dos actividades dado que no todas las regionales tienen oficina móvil).

Con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas se establecen las siguientes acciones a adelantar en el marco de los reportes de eventos para CampeSENA:

- 1) Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector CampeSENA.
- 2) Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza.
- 3) Jornadas de atención con las oficinas móviles o participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc).

HIDROCARBUROS

Teniendo en cuenta que el Decreto 1668 de 2016 establece medidas especiales para la gestión de solicitudes de proyectos de exploración y producción de hidrocarburos. Así mismo la Resolución 000145 de 2017 se establecieron los lineamientos que deben cumplir los prestadores del Servicio Público de Empleo para adelantar el proceso de priorización de mano de obra local y la resolución 0334 de 2021 que busca mitigar las barreras de la población con difícil inserción laboral, a través de la priorización en el proceso de remisión previa solicitud del empleador.

Por lo anterior la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo de las vacantes que



se generan en los municipios que desarrollan proyectos de exploración y producción del sector hidrocarburos, deben ser atendidos por las oficinas APE con el fin de dar cumplimiento normativo y hacer procesos oportunos y ágiles para buscadores y empleadores, para lo cual se realiza la siguiente actividad:

Las 21 regionales que gestionan y desarrollan actividades para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo con relación a las vacantes para la exploración y producción de hidrocarburos deberán tomar el curso que ofrece la Unidad del SPE en relación con las vacantes de hidrocarburos y remitir correo de la evidencia a la Coordinación Nacional.

ATENCIÓN A POBLACIONES VULNERABLES.

Poblaciones vulnerables: Poblaciones vulnerables: son sujetos de especial protección por parte del Estado y están constituidas por aquellas personas que, debido a su condición física, psicológica, social, cultural, política o económica, merecen una acción positiva estatal para efectos de lograr una igualdad real y efectiva. A continuación, se relacionan las poblaciones vulnerables caracterizadas en los aplicativos institucionales del SENA:

- Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia)
- Desplazados por fenómenos naturales
- Población con discapacidad
- Grupos Étnicos
 - Indígenas
 - NARP (Negros Afrocolombianos Raizales y Palenqueros)
 - Pueblo Rrom
- Jóvenes Vulnerables
- Adolescente en conflicto con la Ley Penal
- Mujeres cabeza de familia
- Tercera Edad
- Adolescente trabajador
- Remitidos por el PAL
- Sobrevivientes Minas Antipersonales
- Personas en proceso de Reintegración y Reincorporación y otras poblaciones objeto de la atención de la ARN.
- Población privada de la libertad
- Víctimas de trata de personas
- LGBTIQ+



- Migrantes y Retornados
- Jóvenes en Paz

La responsabilidad de coordinar y articular las estrategias y acciones para la atención de la población vulnerable está a cargo de los directores regionales, subdirectores de Centros de Formación Profesional Integral, Coordinadores Misionales, Coordinadores Regionales de la Agencia Pública de Empleo APE y el Equipo de atención a víctimas y vulnerables.

POBLACIÓN VÍCTIMA DE LA VIOLENCIA

La Ley 2421 de 2024 reforma la Ley 1448 de 2011 (Ley de Víctimas) para fortalecer la atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado en Colombia. Amplía el concepto de víctima a todas las personas, dentro o fuera del país, que hayan sufrido daños en sus derechos desde el 1 de enero de 1985 por infracciones al Derecho Internacional Humanitario, violaciones a los Derechos Humanos o delitos contra el medio ambiente relacionados con el conflicto. Reconoce también como víctimas a los familiares, parejas del mismo sexo y niños, niñas o adolescentes reclutados ilícitamente. Además, incorpora un listado más amplio de hechos victimizantes, entre ellos: desplazamiento forzado, secuestro, homicidio, tortura, amenazas, masacres, despojo de tierras, violencia sexual, desaparición forzada, uso de minas antipersona, reclutamiento infantil, confinamiento y actos terroristas, reforzando así las garantías de reparación, retorno y reubicación digna.

La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA debe contar con un equipo regional especializado en la atención a la población víctima y vulnerable del conflicto armado, encargado de implementar la Ruta de Atención a Víctimas y cumplir con lo establecido en la Ley 1448 de 2011, la Ley 2421 de 2024 y demás normatividad vigente. Para el 2026, se continuará con esta ruta (Circular 3-2025-000128), cuyo objetivo es articular mecanismos de atención diferencial, integral e incluyente que faciliten el acceso de las víctimas a los programas de formación, orientación ocupacional, intermediación laboral, certificación de competencias y emprendimiento, fortaleciendo su empleabilidad y reparación integral. Entre los objetivos específicos se destacan: caracterizar la población, flexibilizar la formación según sus necesidades, participar en espacios interinstitucionales del SNARIV, promover la certificación de competencias laborales con enfoque diferencial y fomentar el emprendimiento y acceso a convocatorias del Fondo Emprender que impulsen su inclusión productiva y la reducción de brechas sociales.

En cumplimiento de la Sentencia T-025 de 2004 y del Auto 219 de 2011, el SENA viene destinando recursos específicos a través de la Ficha Bpin MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO POR EL CONFLICTO ARMADO A



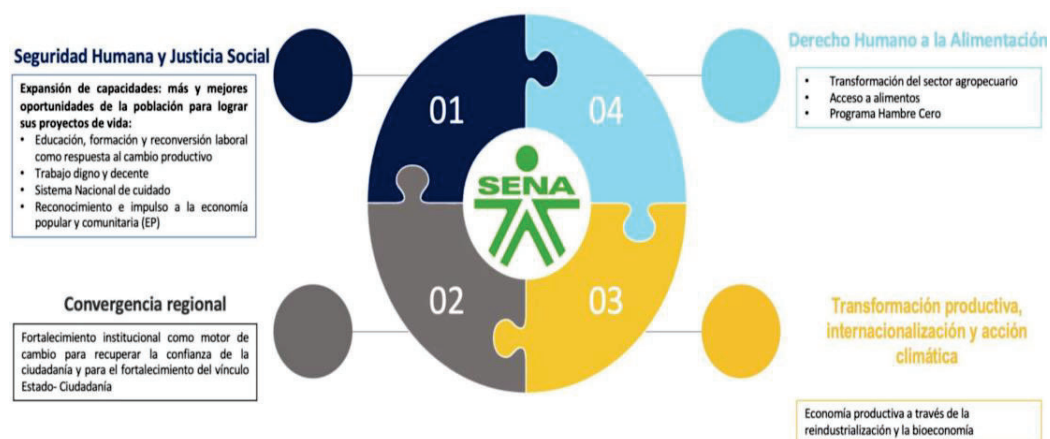
NIVEL NACIONAL – Código 202300000000050, para el desarrollo de estrategias y acciones encaminadas a brindar una atención integral a esta población.

Por lo mencionado anteriormente, se hace necesario contar con el personal idóneo y suficiente que facilite el acceso de los ciudadanos a los servicios institucionales y en especial a los ofrecidos por la Agencia Pública de Empleo y contribuya al cumplimiento de los indicadores propuestos para la presente vigencia.

El tiempo requerido para cubrir la necesidad es 11 meses 15 días, sin exceder el 31 de diciembre de 2026, plazo estrictamente indispensable para cubrir la necesidad expuesta.

La contratación de personal contribuye al cumplimiento de los compromisos institucionales establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 “Sembrando el cambio: Por la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad humana” que se constituye en la ruta institucional para cumplir los retos dirigidos a la creación de valor público con el fin de satisfacer las necesidades de los ciudadanos, el cual se encuentra elaborado en alineación estratégica con lo establecido en las agendas internacionales en especial los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS, los compromisos institucionales establecidos en el Plan Marco de Implementación, los documentos CONPES y Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida, el cual contiene las apuestas del Gobierno Nacional para lograr la paz total y la justicia social.

Ilustración 1. Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026



Fuente: Plan Estratégico Institucional SENA 2023- 2026



Teniendo en cuenta los compromisos institucionales asignados y citados anteriormente y una vez analizada la capacidad operativa a nivel regional, establecida mediante la Resolución de grupos No. 000469 de 2025, se evidencia que el equipo de la APE se encuentra compuesto por cinco (5) funcionarios vinculados así: 2 profesionales G02 que apoyan las actividades de emprendimiento, 1 profesional G01 con funciones asignadas de Coordinación del GIT, 1 técnico G02 y 1 Profesional G02, se colige que la capacidad de la planta de personal vinculada a este grupo, para atender las necesidades, proyecciones, metas y acciones estratégicas para la vigencia 2026 no es suficiente, para cubrir los ciclos de servicio, y atender la demanda de los productos a prestar por parte de la Entidad. Por ello; se hace totalmente indispensable la contratación de servicios personales de carácter temporal con el fin de potencializar el equipo regional y de esta manera cumplir con las metas propuestas para la vigencia 2026.

En consecuencia, se hace necesario ampliar la capacidad operativa institucional a nivel regional para la prestación de los servicios que permitan adelantar actividades relacionadas con la orientación ocupacional e intermediación laboral según los lineamientos institucionales mencionados, desarrollar acciones de atención que contribuyan al cumplimiento de los indicadores de producto y de gestión, garantizando la calidad y veracidad de la información registrada en el aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo, para lo cual, se requiere contratar los servicios personales de carácter temporal de dos técnicos de apoyo que cuenten con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas, para realizar las actividades que en el presente documento se detallan.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Grupo Interno de Trabajo Agencia Pública de Empleo, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de dos contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.



2. Obligaciones contractuales:

- a. Apoyar la atención de la población víctima del conflicto armado, especialmente los beneficiarios de Fallos de Restitución de Tierras y Sentencias de Justicia y Paz.
- b. Apoyar el proceso de verificación de la caracterización de la población víctima incluida en el Registro Único de Víctimas.
- c. Apoyar en la organización del archivo documental físico y virtual de la APE.
- d. Brindar apoyo logístico en las jornadas de servicio, jornadas de socialización de oferta titulada, ferias, microferias, y demás estrategias de empleabilidad de la APE,
- e. Apoyar en la implementación de acciones y estrategias para el cumplimiento de los indicadores en el marco de la ruta de atención a víctimas.
- f. Apoyar en la sistematización de la información de la gestión adelantada para atender a la población víctima y vulnerable, incluyendo la actualización de bases de datos.
- g. Presentar un plan de trabajo inicial para el desarrollo de las actividades, así como reportar el avance durante la ejecución del contrato.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con habilidades en:

Buenas relaciones interpersonales, con vocación de servicio, trabajo en equipo y bajo presión, así como manejo de herramientas ofimáticas.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será en Yopal – Casanare.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de



conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones, la tabla de honorarios vigente y los anexos 3 y 4 de la circular 3-2025-000282 de 2025.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Para realizar la contratación, la Regional Casanare cuenta con el certificado de disponibilidad No. 726 expedido el 8 de enero de 2026.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del(a) coordinador(a) de la Agencia Pública de Empleo o quien designe la ordenadora del gasto.



En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Johana Astrid Medina Peña Directora Regional/ Subdirectora de Centro, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) AURA CRISTINA NEGRETE SAENZ, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos: Técnico Laboral por Competencias en Archivo y Gestión documental – Corporación Educación de Sistemas de Córdoba, 05 diciembre de 2014	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO



	(DD/MM/AA AA)	(DD/MM/AA AA)				
Sena Regional Casanare	18/01/2025	31/12/2025	11	10	x	
Sena Regional Casanare	18/01/2024	31/12/2024	11	13	x	
Sena Regional Casanare	23/02/2023	31/12/2023	10	8	x	
Sena Regional Casanare	25/01/2022	31/12/2022	11	6	x	
Sena Regional Casanare	19/01/2018	31/12/2018	11	12	X	
Sena Regional Casanare	27/01/2017	29/12/2017	11	03	X	
Juzgado Promiscuo de Familia Lórica Córdoba	24/02/2014	30/07/2015	5	7		
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			70	59	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por la señora Rosa Gutiérrez Ravelo, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
Administrador de Empresas- Universidad Nacional Abierta y a Distancia, 18/12/2009.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	x	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
Sena Regional Casanare	21/01/2025	31/12/2024	11	10	X	
Sena Regional Casanare	18/01/2024	31/12/2024	10	13	X	
Sena Regional Casanare	20/02/2023	31/12/2023	10	11	X	
Sena Regional Casanare	20/01/2022	31/12/2022	11	11	X	
Sena Regional Casanare	08/02/2021	31/12/2021	10	27	X	
Sena Regional Casanare	05/02/2020	31/12/2020	10	26	X	



Sena Regional Casanare	04/02/2019	31/12/2019	10	27	X	
Sena Regional Casanare	19/01/2018	31/12/2018	11	12	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			83	137	X	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
-----------	-------------	---------------------	-------	--------------------------------	------------------------



CO1.PC CNTR.57 57087 De 2024	ROSA GUTIERREZ RAVELO	Prestar los servicios personales para apoyar las acciones y estrategias en el marco de los servicios institucionales para atender a la población Víctima y Vulnerable y de los compromisos de la Entidad frente a la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.	11 meses, 13 días	\$25.690.700 pago en mensualidad es	Contratación directa
CO1.PCC NTR.5896 164 de 2024	XIOMARA ANDREA LUGO	Prestar los servicios personales para apoyar las acciones y estrategias en el marco de los servicios institucionales para atender a la población Víctima y Vulnerable y de los compromisos de la Entidad frente a la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.	10 meses, 24 días	\$24.267.600 pago en mensualidad es	Contratación directa
CO1.PCCN TR.46433 20 de 2023	ROSA GUTIERREZ RAVELO	Prestar los servicios personales como apoyo a los procesos de atención a la población Víctima y Vulnerable en el marco de los servicios institucionales y de los compromisos de la Entidad frente a la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.	10 meses, 11 días	\$21.776.947 pago en mensualidad es	Contratación Directa
CO1.PCCN TR.46435 35 de 2023	HELLEN CAROLINE SIERRA GARCIA	Prestar los servicios personales como apoyo a los procesos de atención a la población Víctima y Vulnerable en el marco de los servicios institucionales y de los compromisos de la Entidad frente a la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.	10 meses, 11 días	\$21.776.947 pago en mensualidad es	Contratación Directa

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.



Se expide en la ciudad de Yopal - Casanare, a los ocho (8) días del mes de enero de 2026.

MEDINA PEÑA
JOHANA
ASTRID
JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
Directora SENA Regional Casanare

Firmado digitalmente
por MEDINA PEÑA
JOHANA ASTRID
Fecha: 2026.01.13
18:48:09 -05'00'

Responsable: Ofelia Jiménez Pérez, Cargo: Coordinadora GIT Agencia Pública de Empleo Regional Casanare.

Revisó: Diana Rocio Fernández Díaz, Profesional G02 Regional Casanare.



MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN / LITERAL H) DEL NUMERAL 4 DEL ARTÍCULO 2 DE LA LEY 1150 DE 2007 & ARTÍCULO 2.2.1.1.2.1.1. DECRETO 1082 DE 2015

No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	Planeación / Contratación	Legal y Operacional	Inobservancia de los requisitos legales exigidos para la celebración del contrato, o revisión incompleta y/o errónea de los documentos que soportan el proceso precontractual.	Celebración indebida de contratos sin el lleno de los requisitos legales, retraso en la contratación del servicio, posible necesidad de repetir actuaciones administrativas y afectación al cumplimiento de las metas e indicadores institucionales.	3	5	100	Riesgo extremo	SENA	Verificar el cumplimiento de los requisitos legales y de idoneidad antes de la suscripción del contrato, mediante la Lista de Chequeo de Verificación de Documentos para Contratos de Prestación de Servicios, garantizando la validación integral de la documentación, formación y experiencia del contratista conforme a la normativa vigente y perfil requerido.	1	4	100	Riesgo medio	No	Coordinadores del área que presenta la necesidad y Área Jurídica de la Regional.	Desde la revisión de los documentos establecidos en la Lista de Chequeo de Verificación de Documentos para Contratos de Prestación de Servicios, previo a la suscripción del contrato (sin fecha estimada fija).	Con la suscripción del contrato, momento en el cual la Entidad ha verificado el cumplimiento de todos los requisitos legales y de idoneidad establecidos para el proceso contractual.	A través de la revisión y validación de la información y documentos cargados en la plataforma SECOP II, verificando que correspondan con los soportes revisados y aprobados en la etapa precontractual, antes de la publicación y suscripción del contrato.	Durante la etapa precontractual de cada proceso de contratación
2	Específico	Interno	Contratación	Operacional y Financiero	Demora en la expedición del registro presupuestal (R.P.) como requisito previo para la ejecución del contrato, ocasionada por retrasos en los trámites internos o en la coordinación entre las áreas responsables del proceso contractual y presupuestal.	Retraso en el inicio de la ejecución del contrato, afectación al cumplimiento del cronograma previsto y posible reprogramación de las actividades planeadas.	3	3	10	Riesgo medio	SENA	Realizar seguimiento permanente a los expedientes contractuales en trámite de registro presupuestal, coordinando con el de Presupuesto para garantizar la oportuna expedición del R.P. antes del inicio de la ejecución contractual.	2	2	10	Riesgo bajo	No	Área de Contratación y Presupuesto	Desde la radicación de los documentos requeridos para la solicitud del registro presupuestal ante el área de presupuesto.	Con la expedición y registro del respectivo certificado presupuestal en el sistema, previo a la suscripción del acta de inicio.	Mediante la verificación y control del estado de los expedientes en trámite de registro presupuestal, a través de reportes internos y comunicaciones entre las dependencias involucradas.	Durante la etapa precontractual y hasta la obtención del registro presupuestal requerido para la ejecución del contrato.

Regional Casanare -Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare Carrera 19 36-68 Barrio Aerocivil
PBX 6356017- 6356018





3	Específico	Externo / Interno	Ejecución	Operacional y Regulatorio	Posible incumplimiento parcial o incorrecto del objeto contractual o de las obligaciones pactadas, originado por deficiencias en la ejecución del servicio, falta de compromiso del contratista o ausencia de seguimiento oportuno por parte de la supervisión.	Afectación en la satisfacción de la necesidad institucional, incumplimiento de metas y cronogramas, pérdida de confianza en la gestión contractual y posible imposición de sanciones o aplicación de cláusulas excepcionales.	3	4	7	Riesgo Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento permanente a la ejecución del contrato mediante la revisión de entregables, visitas de verificación, control de cumplimiento de cronogramas y aplicación de los procedimientos y sanciones establecidos en la normatividad vigente (Ley 80 de 1993, Ley 1474 de 2011 y Decreto 1082 de 2015) en caso de evidenciar incumplimiento.	2	3	5	Riesgo Medio	No	Supervisor del contrato	Desde el inicio de la ejecución contractual y la suscripción del acta de inicio.	Con la finalización del plazo contractual y la verificación del cumplimiento total del objeto y obligaciones establecidas.	Mediante la revisión de informes de actividades presentados por el contratista, visitas de verificación, comunicaciones internas y control documentado de los resultados de la supervisión.	De manera mensual, durante toda la ejecución contractual y previo a la aprobación de los informes para trámite de pago.
4	Específico	Interno	Ejecución	Operacional y Regulatorio	Deficiente calidad del servicio prestado, debido a una ejecución inadecuada de las actividades contratadas o a la falta de control y seguimiento oportuno durante la ejecución del contrato.	Retrasos en el desarrollo de las actividades, reprocesos administrativos, afectación en la calidad del servicio institucional, demoras en la presentación de informes y posibles reclamaciones por parte de la Entidad.	3	4	7	Alto	Contratista/SENA	Fortalecer el seguimiento a las actividades ejecutadas por el contratista mediante supervisión permanente, revisión de informes mensuales y verificación del cumplimiento de las obligaciones contractuales frente al objeto pactado.	2	3	5	Riesgo Medio	No	Supervisor del contrato.	Desde el inicio de la ejecución contractual y la suscripción del acta de inicio.	Con la finalización del plazo contractual y la verificación del cumplimiento total del objeto y obligaciones establecidas.	Mediante la revisión de informes de actividades presentados por el contratista, visitas de verificación, comunicaciones internas y control documentado de los resultados de la supervisión.	De manera mensual, durante toda la ejecución contractual y previo a la aprobación de los informes para trámite de pago.
5	Específico	Interno	Ejecución	Operacional y Regulatorio	Prestación del servicio por fuera del objeto contractual o de las obligaciones pactadas, debido a la ejecución de actividades no autorizadas o no formalizadas mediante el correspondiente trámite contractual, como adiciones, modificaciones o nuevos contratos, lo que puede generar incumplimientos normativos o afectaciones en la gestión administrativa.	Prestación irregular del servicio sin la formalidad requerida por la ley, afectación al cumplimiento del objeto contractual, posible desconocimiento del principio de planeación y riesgo de observaciones por parte de los entes de control.	2	3	5	Riesgo Medio	Contratista/SENA	Verificar que toda instrucción o requerimiento adicional al contratista esté debidamente formalizada mediante documento contractual (adición o modificación). El supervisor debe abstenerse de autorizar la ejecución de actividades por fuera del objeto o de las obligaciones pactadas y asegurar que el contratista actúe únicamente conforme a lo establecido en el contrato.	1	2	3	Riesgo Bajo	No	Supervisor del contrato.	Desde el inicio de la ejecución contractual y la suscripción del acta de inicio.	Con la finalización del plazo contractual y la verificación del cumplimiento total del objeto y obligaciones establecidas.	Mediante la revisión de los informes de supervisión, control de las actividades desarrolladas frente al objeto contractual y validación de las comunicaciones e instrucciones emitidas durante la ejecución.	De manera continua durante la ejecución del contrato y en cada informe mensual de supervisión.

Regional Casanare -Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare Carrera 19 36-68 Barrio Aerocivil
PBX 6356017- 6356018





6	General	Interno	Ejecución	Operacional y Regulatorio	Uso inadecuado o divulgación no autorizada de la información institucional administrada por el contratista durante la ejecución del contrato, al emplearla para fines distintos al cumplimiento del objeto contractual o sin observar las políticas internas de seguridad y confidencialidad de la información del SENA.	Posibles acciones judiciales o disciplinarias, afectación a la confidencialidad y reputación institucional, pérdida o filtración de información sensible y vulneración de la Ley 1581 de 2012 sobre protección de datos personales y demás normas aplicables.	3	4	7	Alto	Contratista/SENA	Divulgar y socializar al contratista las políticas de seguridad de la información, confidencialidad y protección de datos personales del SENA; incluir cláusulas de confidencialidad en los contratos; y realizar seguimiento a las fuentes y medios de información que el contratista utilice durante la ejecución contractual.	1	2	3	Bajo	No	Supervisor del contrato/ Oficina TIC	Desde el inicio de la ejecución contractual y la suscripción del acta de inicio.	Con la finalización del contrato y la verificación de la entrega de soportes documentales e información manejada por el contratista.	Mediante la supervisión de las actividades del contratista, revisión de informes, control de acceso a la información institucional y seguimiento a las comunicaciones o documentos que involucren manejo de datos o información sensible.	De forma permanente durante toda la ejecución contractual y hasta la entrega final de los productos o informes.
7	General	Externo / Interno	Ejecución	Operacional	Ocurrencia de eventos de salud, accidentes laborales o enfermedades generales que afecten la capacidad del contratista para ejecutar las actividades contratadas, pudiendo derivar en incapacidades temporales, discapacidad permanente o fallecimiento, lo que impacta la continuidad del servicio contratado.	Retraso o suspensión temporal en la ejecución del contrato, incumplimiento de las actividades programadas, afectación al cumplimiento de metas institucionales y posibles reclamaciones o acciones judiciales derivadas de la contingencia.	2	3	5	Medio	Contratista/SENA	Promover el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo, verificando la afiliación y pago oportuno de los aportes al sistema de seguridad social integral; socializar las medidas de prevención y autocuidado, e implementar mecanismos de sustitución o reprogramación temporal de actividades en caso de incapacidad debidamente certificada.	1	2	3	Bajo	No	Supervisor del contrato/Equipo SST	Desde el inicio de la ejecución contractual y la suscripción del acta de inicio.	Con la finalización del plazo contractual y la verificación del cumplimiento total del objeto y obligaciones establecidas.	A través del seguimiento periódico del cumplimiento de los aportes al sistema de seguridad social, la verificación de incapacidades médicas y la supervisión del desarrollo de las actividades contractuales.	Mensualmente, con la revisión de los informes del contratista y la verificación de los soportes de seguridad social.
8	General	Externo	Ejecución	De la Naturaleza y Regulatorio	Ocurrencia de hechos imprevistos, irresistibles o ajenos a la voluntad de las partes —como desastres naturales, emergencias de salud pública, conflictos sociales, fallas en los servicios públicos o situaciones análogas— que impidan o retrasen la ejecución del contrato, generando perjuicios al contratista y afectando la continuidad del servicio contratado.	Suspensión o retraso en la ejecución del contrato, incumplimiento de actividades programadas, afectación al cumplimiento de metas institucionales y posibles reclamaciones por perjuicios derivados de la interrupción del servicio.	2	3	5	Medio	Contratista - SENA	Adoptar mecanismos de prevención y mitigación; establecer planes de contingencia, comunicación y coordinación entre las partes; y, en caso de ocurrencia del evento, aplicar los procedimientos legales y contractuales para restablecer el equilibrio económico del contrato.	2	2	4	Bajo	Sí	SENA y Contratista	Desde la suscripción del contrato y durante toda su ejecución.	Con la finalización del contrato, una vez superadas las circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito.	Mediante la verificación continua de las condiciones que puedan afectar la ejecución contractual, el reporte inmediato de cualquier situación imprevista y la evaluación conjunta de las medidas adoptadas para mitigar el impacto del evento.	Durante toda la ejecución contractual, especialmente en los periodos de afectación o contingencia identificada.

Regional Casanare -Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare Carrera 19 36-68 Barrio Aerocivil
PBX 6356017- 6356018





9	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Errores u omisiones en la elaboración de las actas o cuentas de cobro por parte del contratista, ocasionados por fallas en la digitación, falta de revisión o desconocimiento de los requisitos exigidos por la Entidad, lo que genera devoluciones y demoras en su radicación.	Retraso en el trámite de pagos, incumplimiento de los plazos establecidos, afectación en la ejecución del contrato y en la programación presupuestal de la Entidad.	2	3	5	Riesgo Medio	Contratista	Orientar al contratista sobre los requisitos formales y contenidos exigidos para la presentación de actas e informes; realizar revisión previa de los documentos antes de su radicación y acompañar el proceso de corrección o ajuste cuando se identifiquen errores.	1	1	2	Riesgo Bajo	No	Supervisor del contrato	Desde el inicio de la ejecución contractual y durante el periodo de presentación de cuentas de cobro.	Con la entrega y aceptación de los documentos finales sin observaciones.	A través de la revisión y verificación de los documentos presentados por el contratista antes de su radicación, garantizando que cumplan con los requisitos establecidos por la Entidad para el trámite de pago.	Cada vez que el contratista presente actas, informes o cuentas de cobro para trámite de pago.
10	General	Interno	Ejecución	Operacional y Legal	Posible terminación o liquidación anticipada del contrato, originada por el incumplimiento de las obligaciones, pérdida de confianza, causas legales, mutuo acuerdo o hechos sobrevinientes que impidan la ejecución del objeto contractual en los términos pactados.	Suspensión o interrupción de las actividades contratadas, retraso en el cumplimiento de metas institucionales, afectación de la planeación operativa y necesidad de adelantar nuevos procesos de contratación para suplir el servicio interrumpido.	2	3	5	Riesgo Medio	Contratista/SENA	Verificar de manera constante el cumplimiento de las obligaciones contractuales; fortalecer la comunicación entre el supervisor y el contratista; y gestionar oportunamente las acciones administrativas necesarias para prevenir la terminación anticipada o, en caso de ser inevitable, garantizar el cumplimiento de los procedimientos legales y la adecuada liquidación del contrato	1	2	3	Riesgo Bajo	No	Supervisor del contrato	Desde el inicio de la ejecución contractual y durante todo su desarrollo.	Con la liquidación del contrato, una vez se haya verificado el cumplimiento de todas las obligaciones.	Mediante el seguimiento periódico a la ejecución contractual, revisión de los informes del supervisor y verificación del cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Durante toda la ejecución contractual.
11	General	Interno	Liquidación	Operacional y Legal	Liquidación del contrato de manera inoportuna por falta de seguimiento a los plazos establecidos o por demoras en la entrega o revisión de documentos, lo que puede generar la pérdida de competencia de la Entidad para realizarla dentro del término legal.	Incumplimiento de las normas contractuales vigentes, posibles observaciones por parte de los entes de control y afectación en la gestión administrativa y presupuestal de la Entidad.	2	3	5	Riesgo Medio	SENA	Llevar control de los contratos que requieren liquidación mediante reportes periódicos; establecer alertas de vencimiento de plazos; y realizar seguimiento conjunto entre el supervisor y el área de presupuesto para asegurar que la liquidación se efectúe dentro de los términos establecidos y se libere el saldo correspondiente.	1	1	2	Riesgo Bajo	No	SENA	Desde el mes anterior al vencimiento del contrato, al iniciar el proceso de revisión y del balance financiero y cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Con la suscripción del acta de liquidación bilateral o, en su defecto, con la expedición del acto administrativo de liquidación unilateral dentro de los términos legales.	Mediante la verificación de los plazos de finalización contractual, revisión del balance financiero y seguimiento al cumplimiento de las actividades y control de los reportes internos de contratos por liquidar.	Mensualmente, durante la etapa de terminación del contrato y hasta la finalización del proceso de liquidación.

MEDINA PEÑA JOHANA ASTRID
Firmado digitalmente por MEDINA PEÑA JOHANA ASTRID
Fecha: 2026.01.13 19:30:43 -05'00'
JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA

Directora Regional Casanare con funciones de subdirectora de Centro

Responsable: Ofelia Jiménez Pérez - Coordinadora Grupo Agencia Pública de Empleo

Revisión Jurídica: Diana Rocío Fernández Díaz -Profesional G02

Regional Casanare -Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare Carrera 19 36-68 Barrio Aerocivil
PBX 6356017- 6356018

